

就労実態等に関する職場情報（平成30年3月1日現在）

分類	情報提供項目	提供情報内容								
		平成30年			平成29年			平成28年		
募集・採用に関する状況	過去3年間の新卒採用者数・男女別人数	男	女	計	男	女	計	男	女	計
		0	3	3	1	2	3	1	3	4
	新卒採用者の入社1年以内の離職者数	平成29年			平成28年			平成27年		
		男	女	計	男	女	計	男	女	計
		1	0	1	0	1	1	1	0	1
	新卒採用者数に対する離職者の割合	33.3%			25.0%			25.0%		
	過去3年間の離職者数	平成29年8月期			平成28年8月期			平成27年8月期		
0名			5名			5名				
平均勤続年数	平成29年8月期			平成28年8月期			平成27年8月期			
	6.5年			5.5年			5.1年			
平均年齢	35.5歳									
企業における雇用管理に関する状況	前年度の月平均所定外労働時間の実績	8.2時間								
	前年度の有給休暇の平均取得日数	4日								
	前年度の育児休業取得対象者数・取得者数（男女別）	（取得対象者数）男1名 女1名（うち取得者数）男0名 女0名								
	役員及び管理的地位にある者に占める女性割合	（役員）4名中0名 0%（管理職）3名中0名 0%								
職業能力の開発・向上に関する状況	研修の有無及び内容	【内定者研修】 ・資格取得のための通信講座（宅地建物取引士、二級建築士、二級建築施工管理技士） 【新入社員研修】 ・社会人としてのマナー ・会社、組織について ・関連会社見学 【ステップアップ研修】 ・入社後3ヶ月の振り返り ・今後の具体的な目標設定 【フォロー研修】 ・1年間の振り返り ・新人指導の仕方 ・キャリアプランのブラッシュアップ			【部署別研修】 ・それぞれの仕事に関する勉強会 【若手社員グローアップ研修】 ・中堅社員としての自覚、モチベーション向上 ・自走心の強化 【リーダー研修】 ・組織を牽引するリーダーとしての自覚の向上 【管理職研修】 ・コンプライアンス ・労務管理 ・考課者訓練					
		【宅地建物取引士 資格取得支援】 ・資格取得を奨励するため、複数の資格学校と提携し特別価格にて講座を斡旋 【宅地建物取引士 5点免除登録講習】 ・宅地建物取引士の試験5点免除が受けられる講習を法人取引で10,000円で受講できる（通常16,000円） 【損害保険募集人 資格取得支援（企画開発部、管理部社員対象）】 ・資格取得に向けての研修を社内実施 ・1回目の受験費用は会社負担で受験できる（資格取得奨励金支給対象資格）								
	自己啓発支援の有無及び内容	・宅地建物取引士 ・一級建築士 ・二級建築士 ・一級建築施工管理技士 ・二級建築施工管理技士 ・一級土木施工管理技士 ・インテリアコーディネーター ・管理建築士			（資格取得奨励金支給対象資格） ・宅地建物取引士 ・一級建築士 ・二級建築士 ・一級建築施工管理技士 ・二級建築施工管理技士 ・一級土木施工管理技士 ・インテリアコーディネーター ・ファイナンシャルプランニング技能士（3級以上） ・福祉住環境コーディネーター（2級以上） ・キッチンスペシャリスト ・カラーコーディネーター（2級以上） ・住宅ローンアドバイザー					
		有り。原則、入社3年目までの同部署の先輩をメンターとして選定し、会社生活全般にわたる疑問や悩みの解消を促し、組織人としての成長を支援する。期間は1年。								
	メンター制度の有無	有り。原則、入社3年目までの同部署の先輩をメンターとして選定し、会社生活全般にわたる疑問や悩みの解消を促し、組織人としての成長を支援する。期間は1年。								
キャリアコンサルティング制度の有無及び内容	なし									
社内検定等の制度および内容	なし									