

就労実態等に関する職場情報（2024年4月1日現在）

分類	情報提供項目	提供情報内容																				
募集・採用に関する状況	過去3年間の新卒採用者数・男女別人数	2021年			2022年			2023年														
		男	女	計	男	女	計	男	女	計												
		1	3	4	0	0	0	0	0	0												
	新卒採用者の入社1年以内の離職者数	2021年			2022年			2023年														
		男	女	計	男	女	計	男	女	計												
		0	0	0	0	0	0	0	0	0												
	新卒採用者数に対する離職者の割合	0.0%			0.0%			0.0%														
	過去3年間の離職者数	2021年			2022年			2023年														
1名			1名			4名																
平均勤続年数	2021年			2022年			2023年															
	7年6か月			7年6か月			9年3か月															
平均年齢	38歳																					
企業における雇用管理に関する状況	前年度の月平均所定外労働時間の実績	0.9時間																				
	前年度の有給休暇の平均取得日数	11.5日																				
	前年度の育児休業取得対象者数・取得者数（男女別）	（取得対象者数）男2名 女0名 （うち取得者数）男0名 女0名																				
	役員及び管理的地位にある者に占める女性割合	（役員）6名中0名 0% （管理職）5名中0名 0%																				
職業能力の開発・向上に関する状況	研修の有無及び内容	<p>【内定者研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> 資格取得のための通信講座（宅地建物取引士、二級建築士、二級建築施工管理技士） <p>【新入社員研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> 社会人としてのマナー 会社、組織について 																				
	自己啓発支援の有無及び内容	<p>【宅地建物取引士 資格取得支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> 資格取得を奨励するため、複数の資格学校と提携し特別価格にて講座を斡旋 <p>【宅地建物取引士 5点免除登録講習】</p> <ul style="list-style-type: none"> 宅地建物取引士の試験5点免除が受けられる講習を法人取引で10,000円で受講できる（通常16,000円） <p>【損害保険募集人 資格取得支援（企画開発部、管理部社員対象）】</p> <ul style="list-style-type: none"> 資格取得に向けての研修を社内で実施 1回目の受験費用は会社負担で受験できる <table border="0"> <tr> <td>（特専手当支給対象資格）</td> <td>（資格取得奨励金支給対象資格）</td> </tr> <tr> <td>・宅地建物取引士</td> <td>・宅地建物取引士</td> </tr> <tr> <td>・一級建築士</td> <td>・一級建築士</td> </tr> <tr> <td>・二級建築士</td> <td>・二級建築士</td> </tr> <tr> <td>・一級建築施工管理技士</td> <td>・一級建築施工管理技士</td> </tr> <tr> <td>・管理建築士</td> <td>・管理建築士</td> </tr> </table>									（特専手当支給対象資格）	（資格取得奨励金支給対象資格）	・宅地建物取引士	・宅地建物取引士	・一級建築士	・一級建築士	・二級建築士	・二級建築士	・一級建築施工管理技士	・一級建築施工管理技士	・管理建築士	・管理建築士
	（特専手当支給対象資格）	（資格取得奨励金支給対象資格）																				
	・宅地建物取引士	・宅地建物取引士																				
	・一級建築士	・一級建築士																				
・二級建築士	・二級建築士																					
・一級建築施工管理技士	・一級建築施工管理技士																					
・管理建築士	・管理建築士																					
メンター制度の有無	有り。原則、入社3年目までの同部署の先輩をメンターとして選定し、会社生活全般にわたる疑問や悩みの解消を促し、組織人としての成長を支援する。期間は1年。																					
キャリアコンサルティング制度の有無及び内容	なし																					
社内検定等の制度および内容	なし																					