

就労実態等に関する職場情報（2025年4月1日現在）

分類	情報提供項目	提供情報内容								
		2022年			2023年			2024年		
募集・採用に関する状況	過去3年間の新卒採用者数・男女別人数	男	女	計	男	女	計	男	女	計
		0	0	0	0	0	0	1	0	1
	新卒採用者の入社1年以内の離職者数	男	女	計	男	女	計	男	女	計
		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	新卒採用者数に対する離職者の割合	0.0%			0.0%			0.0%		
	過去3年間の離職者数	2022年			2023年			2024年		
		1名			4名			3名		
平均勤続年数	2022年			2023年			2024年			
	9年3か月			10年10か月			11年9か月			
平均年齢	35.6歳									
企業における雇用管理に関する状況	前年度の月平均所定外労働時間の実績	1.5時間								
	前年度の有給休暇の平均取得日数	11.4日								
	前年度の育児休業取得対象者数・取得者数（男女別）	（取得対象者数）男0名 女0名 （うち取得者数）男0名 女0名								
	役員及び管理的地位にある者に占める女性割合	（役員）9名中0名 0% （管理職）2名中0名 0%								
職業能力の開発・向上に関する状況	研修の有無及び内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>●新入社員研修 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ビジネスマナー</li> <li>・会社、組織について</li> <li>・資格取得講座</li> <li>・マンション工事現場見学</li> <li>・販売中マンション現地見学</li> </ul> </li> <li>●ステップアップ研修 <ul style="list-style-type: none"> <li>・入社後3カ月間の振り返り</li> <li>・今後の具体的な目標設定</li> </ul> </li> <li>●フォロー研修 <ul style="list-style-type: none"> <li>・1年間の振り返り</li> <li>・新人指導の仕方</li> <li>・キャリアプランのブラッシュアップ</li> </ul> </li> </ul>								
	自己啓発支援の有無及び内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>●宅地建物取引士 <ul style="list-style-type: none"> <li>・資格取得支援 （資格取得を奨励するため、複数の資格学校と提携し特別価格にて講座を斡旋）</li> <li>・5点免除登録講習 （宅地建物取引士の試験の5点免除が受けられる講習を法人割引価格で受講できる）</li> </ul> </li> <li>●損害保険募集人資格取得支援 <ul style="list-style-type: none"> <li>・1回目の受験費用は会社負担で受験できる</li> </ul> </li> </ul>								
	メンター制度の有無	入社3年目までの同部署の先輩をメンターとして選定し、会社生活全般にわたる疑問や悩みの解消を促し、組織人としての成長を支援する。期間は1年間。								
	キャリアコンサルティング制度の有無及び内容	なし								
	社内検定等の制度および内容	なし								