

就労実態等に関する職場情報（2026年4月1日現在）

分類	情報提供項目	提供情報内容								
募集・採用に関する状況	過去3年間の新卒採用者数・男女別人数	2023年			2024年			2025年		
		男	女	計	男	女	計	男	女	計
		0	0	0	1	0	1	0	0	0
	新卒採用者の入社1年以内の離職者数	2023年			2024年			2025年		
		男	女	計	男	女	計	男	女	計
		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	新卒採用者数に対する離職者の割合	0.0%			0.0%			0.0%		
	過去3年間の離職者数	2023年			2024年			2025年		
		5名			2名			1名		
	平均勤続年数	2023年			2024年			2025年		
10年10か月			11年9か月			12年0か月				
平均年齢	35.0歳			35.6歳			36.1歳			
企業における雇用管理に関する状況	前年度の月平均所定外労働時間の実績	10時間								
	前年度の有給休暇の平均取得日数	12.8日								
	前年度の育児休業取得対象者数・取得者数（男女別）	（取得対象者数）男1名 女0名 （うち取得者数）男0名 女0名								
	役員及び管理的地位にある者に占める女性割合	（役員）7名中0名 0% （管理職）3名中0名 0%								
職業能力の開発・向上に関する状況	研修の有無及び内容	●新入社員研修 ・ビジネスマナー ・会社、組織について ・マンション工事現場見学 ・販売中マンション現地見学 ●ステップアップ研修 ・入社後3カ月間の振り返り ・今後の具体的な目標設定 ●フォロー研修 ・1年間の振り返り ・新人指導の仕方 ・キャリアプランのブラッシュアップ								
	自己啓発支援の有無及び内容	●宅地建物取引士 ・資格取得支援 （資格取得を奨励するため、複数の資格学校と提携し特別価格にて講座を斡旋） ・5点免除登録講習 （宅地建物取引士の試験の5点免除が受けられる講習を法人割引価格で受講できる） ●損害保険募集人資格取得支援 ・1回目の受験費用は会社負担で受験できる								
	メンター制度の有無	原則、入社3年目までの同部署の先輩をメンターとして選定し、会社生活全般にわたる疑問や悩みの解消を促し、組織人としての成長を支援する。期間は1年間。								
	キャリアコンサルティング制度の有無及び内容	なし								
	社内検定等の制度および内容	なし								